



Debe imprimir un único ejemplar y presentarlo en un Centro de Atención e Información de la Seguridad Social.

Para facilitar su presentación solicite cita previa en el teléfono 901 10 65 70 o en www.seg-social.es

CÁLCULO DE LA EDAD DE JUBILACIÓN

(Sólo a efectos del subsidio para mayores de 55 años)

1. Datos Identificativos

Nombre y apellidos				DNI/NIE
Nº de la Seguridad Social	Fecha de nacimiento	Sexo	Nacionalidad	Teléfono de contacto
Discapacidad física SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		En caso afirmativo: Grado de discapacidad mayor o igual al 65 %. Desde: ¿Necesita ayuda de tercera persona? SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		

2. En caso de sexo femenino, datos sobre partos

Indique, en su caso, la fecha de todos los partos que ha tenido **siendo residente en territorio español**, así como el número de abortos de más de seis meses de gestación e hijos nacidos vivos en cada uno de ellos, siempre que unos y otros consten inscritos en el Registro Civil, con independencia de que sobrevivan o no actualmente y de su edad en este momento.

Fecha del parto					
Nº hijos nacidos vivos					
Nº abortos					

3. Datos para el reconocimiento de beneficios por cuidado de hijos/adoptados o menores acogidos por los que se quiera adquirir el derecho. Hijos nacidos vivos en España o en el extranjero/adopciones o acogimientos en España o en el extranjero

	Hijo 1	Hijo 2	Hijo 3	Hijo 4	Hijo 5
Fecha de nacimiento					
Fecha de resolución de adopción/acogimiento					

4. Datos laborales

¿Ha cotizado alguna vez al Régimen de Clases Pasivas? SÍ NO

¿Ha trabajado en el extranjero? SÍ NO En caso afirmativo:

País:	Desde:	Hasta:
País:	Desde:	Hasta:
País:	Desde:	Hasta:

Si la última **relación laboral** del trabajador finalizó **con anterioridad a 01/04/2013**, marque la causa del cese:
Cese voluntario Cese involuntario

Si la última **relación laboral** del trabajador finalizó **con posterioridad a 31/03/2013** deberá responder a las siguientes cuestiones:

▶ ¿La relación laboral fue suspendida o extinguida como consecuencia de decisión adoptada en expediente de regulación de empleo*? SÍ NO

▶ ¿La relación laboral fue suspendida o extinguida por medio de convenio colectivo de cualquier ámbito* o acuerdo colectivo de empresa*? SÍ NO



Nombre y apellidos:

DNI/NIE

2

▶ ¿La relación laboral fue suspendida o extinguida por decisión adoptada en procedimiento concursal*? SÍ NO

* Decisiones adoptadas en expedientes de regulación de empleo o por medio de convenios colectivos de cualquier ámbito, acuerdos colectivos de empresa así como por decisiones adoptadas en procedimientos concursales, aprobados, suscritos o declarados con anterioridad a 1 de abril de 2013.

Si la última **relación laboral** del trabajador finalizó **con posterioridad a 31/03/2013** y **NO** se encuentra en ninguno de los supuestos recogidos en los apartados anteriores deberá indicar si la causa del cese se ha producido por alguno de los siguientes motivos:

▶ Despido colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, conforme al artículo 51 del Estatuto de los Trabajadores. SÍ NO

▶ Despido objetivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, conforme al artículo 52.c) del Estatuto de los Trabajadores. SÍ NO

▶ Extinción del contrato por resolución judicial, conforme al artículo 64 de la Ley 22/2003, de 9 de julio, Concursal. SÍ NO

▶ Muerte, jubilación o incapacidad del empresario individual, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores, o la extinción de la personalidad jurídica del contratante. SÍ NO

▶ Extinción del contrato de trabajo motivada por la existencia de fuerza mayor constatada por la autoridad laboral conforme a lo establecido en el artículo 51.7 del Estatuto de los Trabajadores. SÍ NO

¿Acredita periodos de prestación del servicio militar obligatorio o de prestación social sustitutoria? SÍ NO

En caso afirmativo:

Desde: Hasta:

Trabajos bonificados** SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> ** Excepto MAR, FEVE y RENFE	Empresa	Fecha de ingreso	Fecha cese	Coeficiente

Bonificaciones **MAR**

Años y Meses

Bonificaciones **RENFE**

Años y Meses

Bonificaciones **FEVE**

Años y Meses

DECLARO, bajo mi responsabilidad, que son ciertos los datos que consigno en este formulario.

AUTORIZO la consulta de los datos de identificación personal a través del servicio de Verificación de Datos de Identidad, en todo caso con garantía de confidencialidad y a los exclusivos efectos de esta solicitud, en el caso de acceso informatizado a dichos datos.

..... a de de 20

Firma:

Esta solicitud va a ser tramitada por medios informáticos. Los datos personales que figuran en ella serán incorporados a un fichero creado por la Orden 27-7-1994 (BOE del día 29) y permanecerán bajo custodia de la Dirección General del Instituto Nacional de la Seguridad Social. En cualquier momento puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición sobre los datos incorporados al mismo ante la Dirección Provincial del INSS (art. 5 de la Ley 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de carácter personal. BOE del día 14).